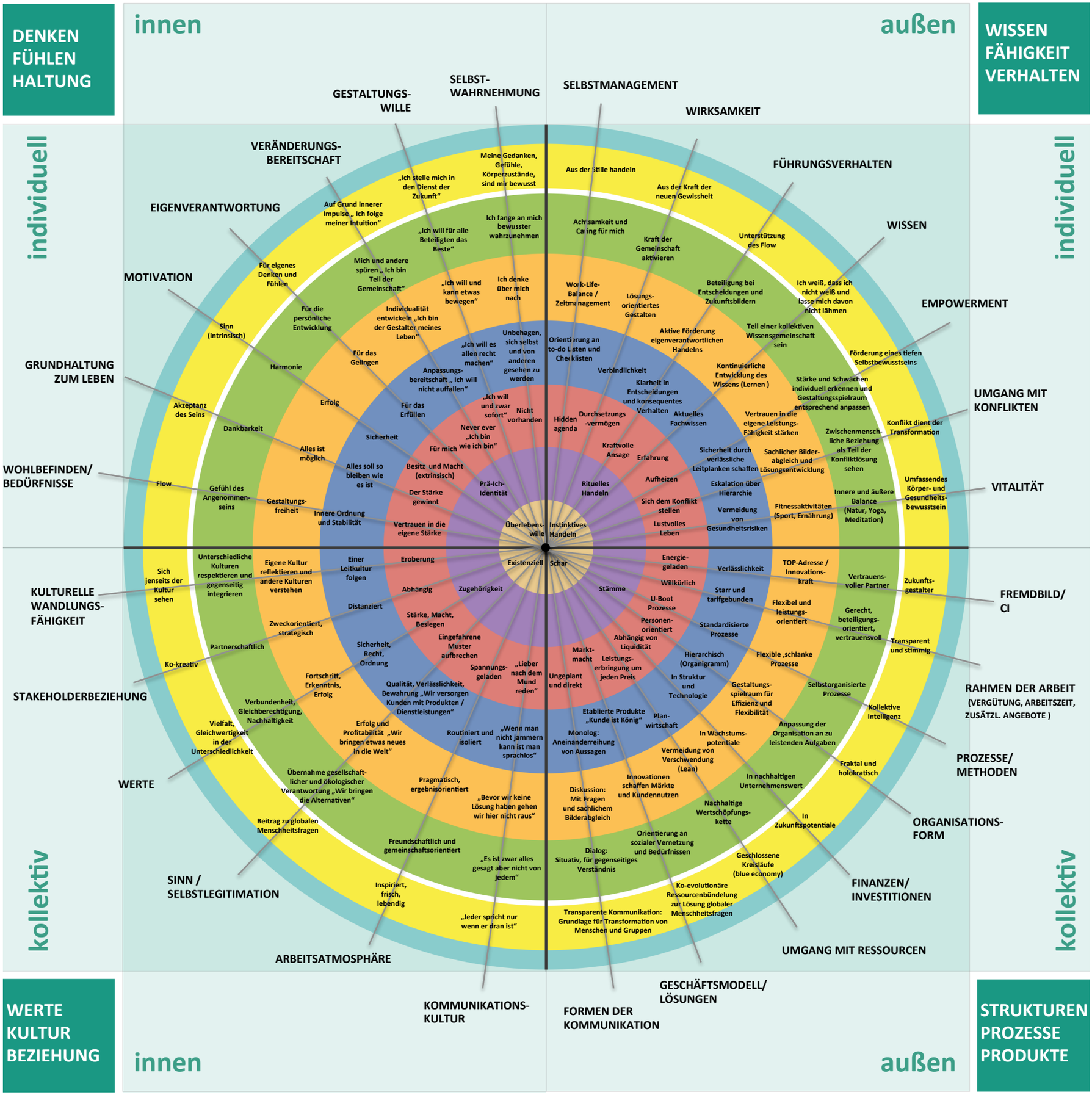
ANALYSE- UND ENTWICKLUNGSTOOL FÜR ORGANISATIONEN

In Anlehnung an und Weiterentwicklung von: Spiral Dynamics® (Don Beck/Chris Cowan) und Vier-Quadranten-Modell (Ken Wilber)